

РЕКОМЕНДОВАНО

общим собранием трудового коллектива

Протокол № 1

от « 20 » 09 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДОД «ЦДТ»

Д.В. Чижов

20 09 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества детей» (далее – Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г № 273-ФЗ, Уставом МБОУ ДОД «Центр детского творчества»

1.2. Общее собрание коллектива Учреждения является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Изменения в Положение об Общем собрании коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании коллектива Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи Общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание обеспечивает права работников Центра, предусмотренных действующим законодательством РФ.

2.2. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.3. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.5. Общее собрание обеспечивает права работников на участие в управлении Центра.

3. Компетенция Общего собрания коллектива

К компетенции Общего собрания коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;

3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

3.4. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора;

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

3.6. Избрание представителей в Совет бюджетного учреждения от трудового коллектива;

3.7. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. Принятие Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах;

3.10. Обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- 3.11. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
- 3.11.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 3.11.2. Разрешению вопросов социальной защиты;
 - 3.11.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - 3.11.4. Разрешению трудовых споров;
- 3.12. Подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 3.13. Рассмотрение перспективных планов развития Учреждения;
- 3.14. Взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- 3.15. Внесение предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- 3.16. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.17. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Внесение предложений по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания коллектива

- 4.1. Общее собрание коллектива имеет право:
- 4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
- 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива

6.1. Общее собрание коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.

6.2. Общее собрание коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов коллектива Учреждения.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Учреждения может быть директор Учреждения или председатель первичной профсоюзной организации.

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.6. Председателем Общего собрания трудового коллектива является директор или лицо, его замещающее. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива.

7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства Учреждения.